



# Mit Leadership zum Führungserfolg

## Gezielte Förderung der eigenen Leadership-Qualitäten

Führungserfolg in den Einwohnerdiensten hängt je länger, je mehr vom gelebten Leadership-Verhalten der jeweiligen Vorgesetzten ab, sei es bei der Selbstführung bzw. beim Führen von Mitarbeitenden oder Lernenden. Die wachsenden Anforderungen seitens aller Stakeholder, die steigende Arbeitsbelastung, die anstehenden Konflikte und die komplexen fachlichen Herausforderungen machen es notwendig, dass Führungskräfte sich selbst und ihre Mitarbeitenden immer wieder neu zu motivieren vermögen, ihr Bestes zu geben. Hierfür reicht es heutzutage nicht mehr aus, ausschliesslich Managementmethoden einzusetzen. Die Umsetzung von zielführenden Leadership-Praktiken ist für einen längerfristigen und nachhaltigen Führungserfolg und damit für die Sicherstellung der gewünschten Performance von grösster Bedeutung.

## Seminarerfolg

Die Teilnehmenden

- reflektieren konstruktiv-kritisch ihre persönlichen Leadership-Qualitäten,
- erweitern ihre Handlungskompetenz bezüglich Leadership-Verhalten,
- stärken ihre Führungsrolle mithilfe von geeigneten Leadership-Praktiken,
- trainieren die erfolgreiche Umsetzung von Leadership für ihre Führungstätigkeit resp. angehenden Führungstätigkeit.

## Zielgruppe

Führungskräfte aller Stufen der Einwohnerdienste und Mitarbeitende, welche vor einer Führungsaufgabe stehen oder Projekte leiten, ebenso wie Auszubildende von Lernenden.

## Themen

- erlebnisorientierte Reflexion der eigenen Leadership-Qualitäten
- Lernen eines erfolgreichen und zielführenden Leadership-Verhaltens
- Leadership- und lösungsorientiertes Konfliktmanagement
- Vertiefung des Themas Leadership anhand konkreter Praktiken
- Erfahren und Erleben von Leadership als Führungskraft
- Reflexion der persönlichen Führungsrolle und deren Gestaltung
- Persönliche Impulse für die Umsetzung von Leadership
- **Konfliktmanagement aus erster Hand von Alexander Ott**
- **Leadership aus erster Hand mit dem schweizweit bekannten Wirtschaftskapitän Walo Bertschinger**

## Vorbereitungsaufgabe

Evaluation des eigenen Leadership-Verhaltens mithilfe eines PC-gestützten Fragebogens

**Dauer**

2 Tage

**Datum**

Montag, 2. und Dienstag, 3. November 2026

**Referenten**

- Daniel Hinder, dipl. Psychologe FH / dipl. Betriebsökonom FH
- Alexander Ott, Co-Präsident VSED und Philosophy + Management, dipl. Konflikt-Manager SKWM
- Walo Bertschinger, Bauunternehmer und Verwaltungsrat Präsident der Bauunternehmung Walo, Gastreferent

**Anzahl Teilnehmende**

höchstens 16 Teilnehmende

**Ort**

Hotel Sedartis, Thalwil

**Investition**

Fr. 1200.- inkl. Essen, Verpflegung und Logis (Einzelzimmer)

Fr. 990, inkl. Essen und Verpflegung ohne Übernachtung (Abendessen fakultativ)

Für nicht VSED-Mitglieder müssen CHF 250.- zusätzlich verrechnet werden.

**Anmeldung**

über die Webseite vom Verband Schweizerischer Einwohnerdienste

Ich freue mich sehr darauf, mit vielen Berufskolleginnen und Kollegen diese beiden Tage zusammen mit Daniel Hinder, Alexander Ott und Walo Bertschinger verbringen zu dürfen.

Herzliche Grüsse

Oliver Ehrat  
Seminarleiter

# Stundenplan 2026

Montag, 2. November 2026 – erster Tag:

<b>Zeiten</b>	<b>Programm</b>
08.00 – 08.25 Uhr	Begrüssungskaffe im Hotel Sedartis, Thalwil
08.30 – 12.15 Uhr	Seminarbeginn
12.30 – 13.30 Uhr	Mittagessen
13.30 – 17.30 Uhr	Seminararbeiten mit Daniel Hinder
17.30 Uhr	Seminarende Tag 1
18.00 Uhr	Apéro
18.45 Uhr	Gemeinsames Nachtessen

Dienstag, 3. November 2026 – zweiter Tag:

<b>Zeiten</b>	<b>Programm</b>
Ab 07.00 Uhr	Frühstück
08.30 – 10.15 Uhr	Konfliktmanagement aus erster Hand mit Alexander Ott
10.45 – 11.45 Uhr	Leadership aus erster Hand mit Walo Bertschinger (Erfahrungen und Tipps eines Grossunternehmers)
12.00 – 13.15 Uhr	Mittagessen
13.15 – 16.30 Uhr	Seminararbeiten mit Daniel Hinder
16.30 Uhr	Abschluss und Resümee des Seminars
17.00 Uhr	Seminarende